

PRŪDIŠKIŲ SOCIALINĖS GLOBOS NAMAI
DARBUOTOJŲ TOLERANCIJOS KORUPCIJAI NUSTATYMO IŠVADA

2025-12-17 Nr. 25/12

Prūdiškės

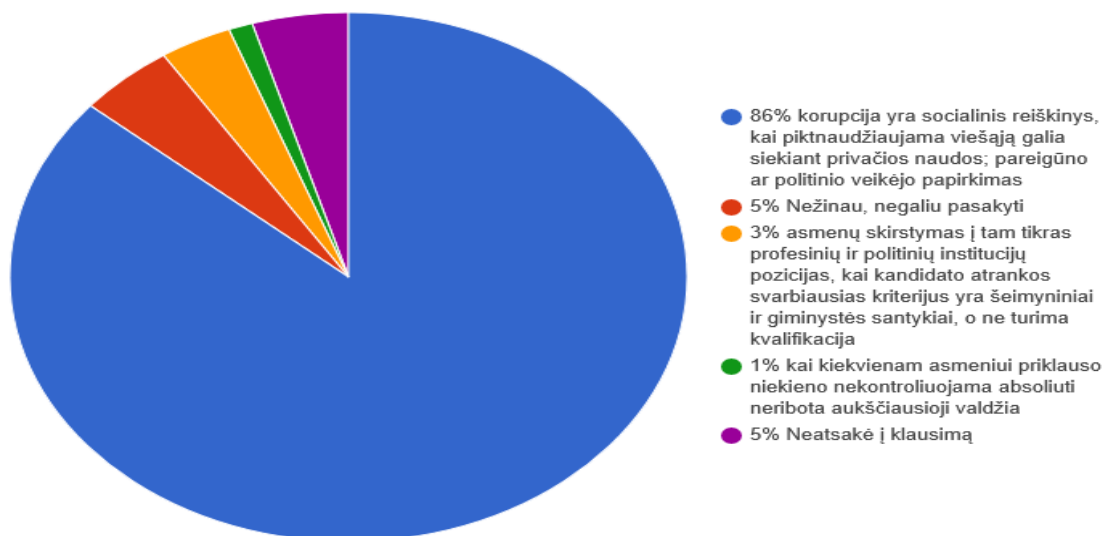
Prūdiškių socialinės globos namai (toliau – Įstaiga), vadovaudamiesi Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos ir jai pavaldžių įstaigų korupcijos prevencijos 2023–2025 metų veiksmų plano 14 punktu ir Įstaigos direktoriaus 2024-11-17 įsakymu „Dėl tolerancijos korupcijai nustatymo“ Nr. V-148, 2025 m. lapkričio/gruodžio mėn. atliko anoniminę apklausą elektroninėmis priemonėmis. Atlikta apklausa buvo siekiama nustatyti Įstaigos darbuotojų toleranciją korupcijai, t.y. atskleisti, koks yra darbuotojų požiūris į korupciją, koks jų santykis su korupcinio pobūdžio apraiškomis, darbuotojų sąmoningumo lygį šioje srityje bei pasirengimą dalyvauti įgyvendinat korupcijos prevencijos priemones.

Anoniminė anketa buvo pateikta visiems Įstaigos darbuotojams, apklausoje dalyvavo 87 iš 138 darbuotojų (63 proc.). Klausyminas sudarytas anonimiškumo principu, gauti duomenys pateikiami tik statistiškai apibendrinti. Anketoje buvo pateikta 16 klausimų, žemiau pateikta rezultatų santrauka.

REZULTATŲ SANTRAUKA

1. Ar Jūs žinote, kas yra korupcija?

Vadovaujantis rezultatais, daugumą respondentų (86 proc.) teisingai identifikavo korupciją, kaip socialinį reiškinį, kai piktnaudžiaujama viešąją galia siekiant privačios naudos. Nedidelė dalis 5 proc. nežino arba negali pasakyti ir 5 proc. neatsakė į klausimą, 3 proc. respondentų painioja korupciją su nepotizmu – giminaičiu ar pažįstamų skyrimu be atitinkamos kvalifikacijos, o vos 1 proc. mano, kad korupcija yra absoliuti valdžia.



2. Kaip manote, ar Jūsų darbovietėje toleruojama korupcija?

Analizuojant šio klausimo rezultatus, matyti, kad didžioji dauguma respondentų – 93 proc. mano, jog jų darbovietėje korupcija nėra toleruojama. 5 proc. respondentų nurodė, kad korupcija jų darbovietėje yra toleruojama.

2. Kaip manote, ar Jūsų darbovietėje toleruojama korupcija?

[Grafikas](#)

[Lentelė](#)

Atsakymo variantai	Kiekis	Santykis
93% Ne	81	<div style="width: 93%;"><div style="width: 93%;"></div></div> 93%
5% Taip	4	<div style="width: 5%;"><div style="width: 5%;"></div></div> 5%
2% Neatsakė į klausimą	2	<div style="width: 2%;"><div style="width: 2%;"></div></div> 2%

3. Kokias Jūsų darbovietėje vykdomas antikorpines priemones žinote?

Vadovaujantis apklausos duomenimis, darbuotojai nurodė, kokias antikorpines priemones jie atpažįsta savo darbovietėje. Dažniausiai įvardyta priemonė kad Įstaiga vadovaujasi LR Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos parengtu Antikorpinio elgesio kodeksu – ją pažymėjo 54 respondentai. Įgyvendinamas LR Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos parengtas korupcijos prevencijos veiksmų planas – 44 respondentai. Taip pat 30 darbuotojų žymėjo, kad jų įstaigoje yra vykdoma teisės pažeidimų (įskaitant korupcinio pobūdžio) prevencija ir tyrimas. Didinamas darbuotojų antikorpinis sąmoningumas - atpažino 25 respondentai. Atliekama darbuotojų viešųjų ir privačių interesų deklaravimo bei jų derinimo kontrolė – nurodė 17 darbuotojų. Mažai 14 respondentų pažymėjo priemonę - nustatyta dovanų ar paslaugų priėmimo ir teikimo tvarka. Mažiausiai pažymėta 7 darbuotojai - surenkama ir vertinama informacija apie asmenį.

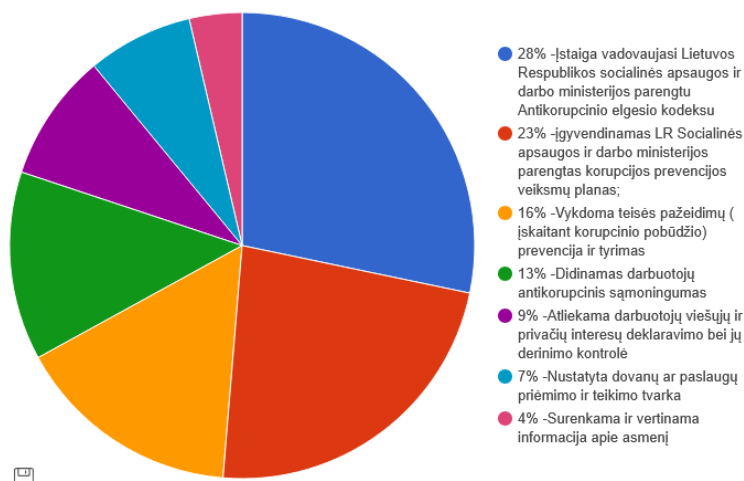
3. Kokias Jūsų darbovietėje vykdomas antikoruipcines priemones žinote? Pažymėkite jas.(galima žymėti ne vieną atsakymo variantą)

[Grafikas](#) [Lentelė](#)

Atsakymo variantai	Kiekis	Santykis
28% -Įstaiga vadovaujasi Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos parengtu Antikorupcinio elgesio kodeksu	54	28%
23% -įgyvendinamas LR Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos parengtas korupcijos prevencijos veiksmų planas;	44	23%
16% -Vykdoma teisės pažeidimų (įskaitant korupcinio pobūdžio) prevencija ir tyrimas	30	16%
13% -Didinamas darbuotojų antikoruipcinis sąmoningumas	25	13%
9% -Atliekama darbuotojų viešųjų ir privačių interesų deklaravimo bei jų derinimo kontrolė	17	9%
7% -Nustatyta dovanų ar paslaugų priėmimo ir teikimo tvarka	14	7%
4% -Surenkama ir vertinama informacija apie asmenį	7	4%

3. Kokias Jūsų darbovietėje vykdomas antikoruipcines priemones žinote? Pažymėkite jas.(galima žymėti ne vieną atsakymo variantą)

[Grafikas](#) [Lentelė](#)

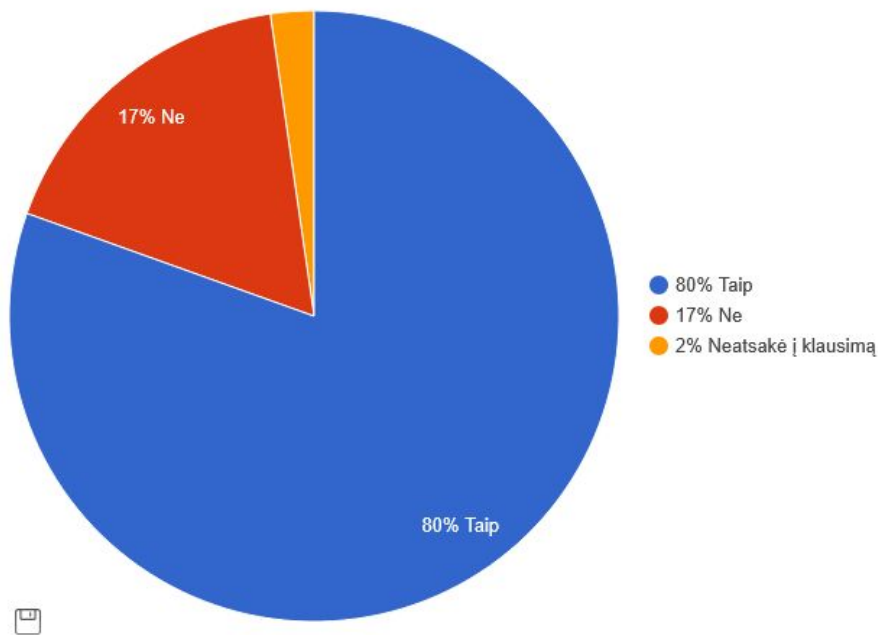


4. Ar Jūsų įstaigoje yra paskirtas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingas asmuo?

Remiantis apklausos duomenimis, dauguma respondentų 80 proc. nurodė, kad jų įstaigoje yra paskirtas asmuo, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą, 17 proc. respondentų teigė, kad tokio asmens jų įstaigoje nėra.

4. Ar Jūsų įstaigoje yra paskirtas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingas asmuo?

Grafikas [Lentelė](#)

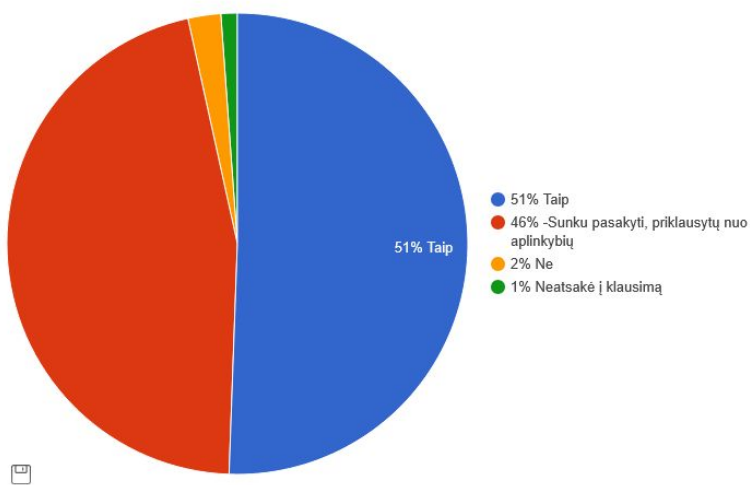


5. Ar pranešumėte apie Jums žinomą korupcijos atvejį (daromą, padarytą ar rengiamą padaryti pažeidimą) Jūsų darbovietėje?

Šiek tiek daugiau nei pusę respondentų 51 proc. praneštų apie korupcijos atvejį, 46 proc. respondentų nežino ar praneštų, priklausytų nuo aplinkybių, ir džiugina tai, kad tik 2 proc. nepraneštų.

5. Ar pranešumėte apie Jums žinomą korupcijos atvejį (daromą, padarytą ar rengiamą padaryti pažeidimą) Jūsų darbovietėje?

Grafikas [Lentelė](#)

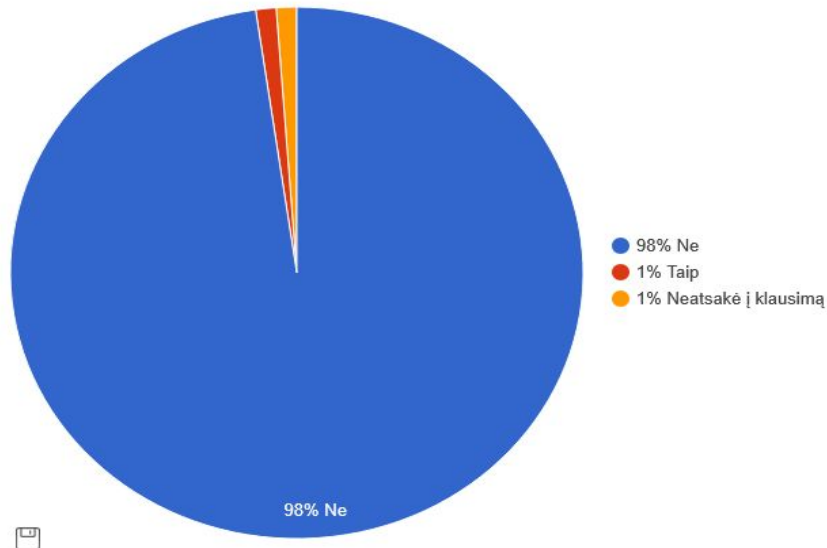


6. . Ar yra buvę situacijų, kai Jums ar Jūsų kolegai buvo siūlomas kyšis?

Dauguma darbuotojų, t.y. 98 proc teigia, kad kyšio siūlymo atvejų nėra buvę. Tik 1 proc. darbuotojų teigia, kad yra susidūrę su kyšio siūlymo situacija.

6. Ar yra buvę situacijų, kai Jums ar Jūsų kolegai buvo siūlomas kyšis?

[Grafikas](#) [Lentelė](#)



7. Kam pranešumėte apie galimą korupcijos atvejį savo įstaigoje?

Apklausoje respondentai galėjo pasirinkti kelis atsakymų variantus. Apie galimą korupcijos atvejį Įstaigoje darbuotojai praneštų: savo tiesioginiam vadovui – 40 respondentų, Įstaigos vadovui – 37 respondentai, už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingam asmeniui – 37 respondentai, STT – 13 respondentų, Policijai – 3 respondentai.

7. Kam pranešumėte apie galimą korupcijos atvejį savo įstaigoje?

[Grafikas](#) [Lentelė](#)

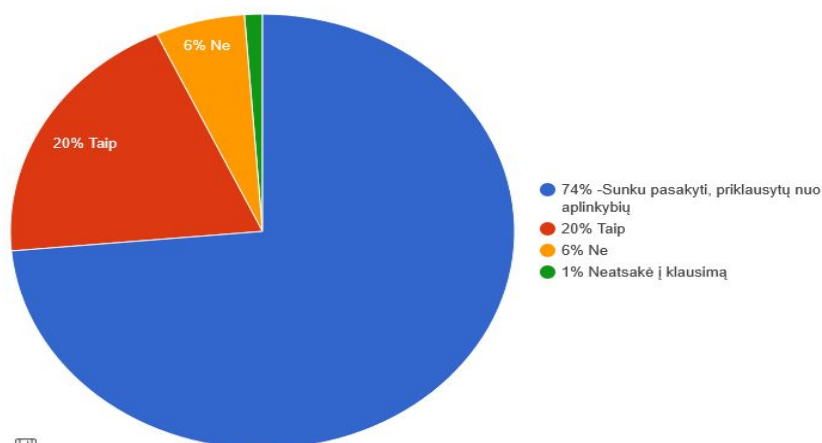
Atsakymo variantai	Kiekis	Santykis
31% -Savo tiesioginiam vadovui	40	<div style="width: 31%;"><div style="width: 31%;"></div></div> 31%
28% -Įstaigos vadovui	37	<div style="width: 28%;"><div style="width: 28%;"></div></div> 28%
28% -už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingam asmeniui	37	<div style="width: 28%;"><div style="width: 28%;"></div></div> 28%
10% LR Specialiųjų tyrimų tarnybai (STT)	13	<div style="width: 10%;"><div style="width: 10%;"></div></div> 10%
2% -Policijai	3	<div style="width: 2%;"><div style="width: 2%;"></div></div> 2%

8. Jei susidurtumėte su korupcijos apraiškomis ne savo darbovietėje, ar apie tai praneštumėte?

20 proc respondentų susidūrę su korupcijos apraiškomis ne savo darbovietėje apie tai praneštų, 74 proc. apklaustųjų sprendimą priimtų pagal aplinkybes ir 6 proc. apie korupciją ne savo darbo vietoje nepraneštų.

8. Jei susidurtumėte su korupcijos apraiškomis ne savo darbovietėje, ar apie tai praneštumėte?

Grafikas [Lentelė](#)

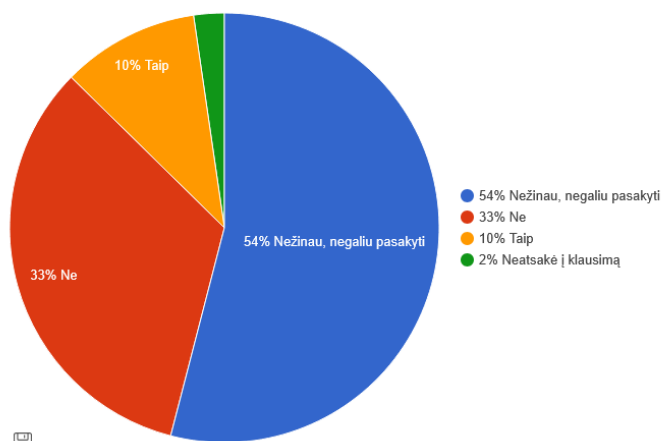


9. Ar darbovietėje, Jūsų nuomone, egzistuoja nepotizmas, kronizmas, favoritizmas ar partinis protegavimas (pvz., įdarbinant, skiriant aukštesnius atlygius darbuotojams, susijusiems giminystės, politiniais ar artimos draugystės ryšiais, pagalba favoritams juos skiriant į aukštesnes pareigas, teikiant lengvatas ir privilegijas)?

33 proc. respondentų teigia, kad darbovietėje neegzistuoja nepotizmas, kronizmas, favoritizmas ar partinis protegavimas, 54 proc nežino ir į klausimą negali atsakyti, 10 proc teigia, kad egzistuoja.

-9. Ar darbovietėje, Jūsų nuomone, egzistuoja nepotizmas, kronizmas, favoritizmas ar partinis protegavimas (pvz., įdarbinant, skiriant aukštesnius atlygius darbuotojams, susijusiems giminystės, politiniais ar artimos draugystės ryšiais, pagalba favoritams juos skiriant į aukštesnes pareigas, teikiant lengvatas ir privilegijas)?

Grafikas [Lentelė](#)

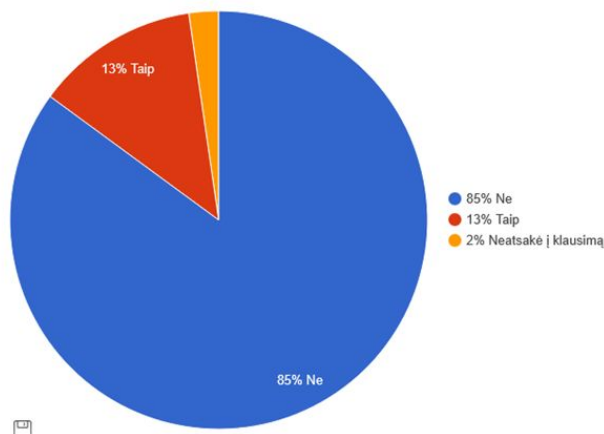


10. Ar Jūs per pastaruosius 3 metus darbovietėje, patyrėte vadovų, kolegų ar suinteresuotų a smenų neteisėto veiksmo spaudimą ar poveikį?

85 proc. apklaustų respondentų atsakė, kad su tokiu spaudimu nesusidūrė, 13 proc. atsakė, patiria spaudimą.

10. Ar Jūs per pastaruosius 3 metus darbovietėje, patyrėte vadovų, kolegų ar suinteresuotų asmenų neteisėto veiksmo spaudimą ar poveikį?

[Grafikas](#) [Lentelė](#)

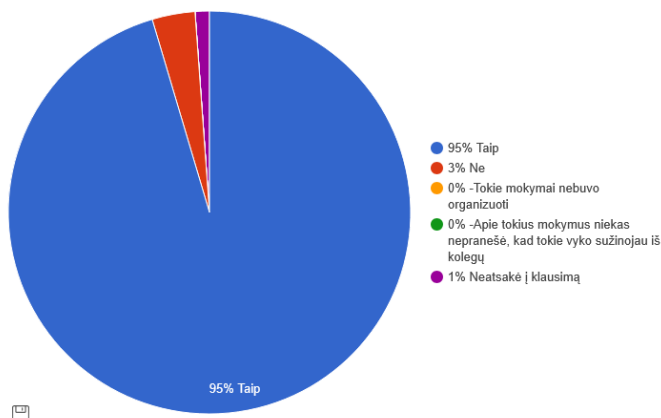


11. Ar Jūs per pastaruosius 3 metus dalyvavote antikorpuciniuose mokymuose (pvz., apie korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemonių įgyvendinimą, tinkamą interesų konfliktų valdymą, antikorpucinio, etiško elgesio normų laikymąsi, informavimą apie galimybę pranešti ir pan.)?

95 proc. apklaustų respondentų nurodė, kad dalyvavo antikorpuciniuose mokymuose ir tik 3 proc. nedalyvavo, 1 proc. neatsakė į šį klausimą.

11. Ar Jūs per pastaruosius 3 metus dalyvavote antikorpuciniuose mokymuose (pvz., apie korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemonių įgyvendinimą, tinkamą interesų konfliktų valdymą, antikorpucinio, etiško elgesio normų laikymąsi, informavimą apie galimybę pranešti ir pan.)?

[Grafikas](#) [Lentelė](#)

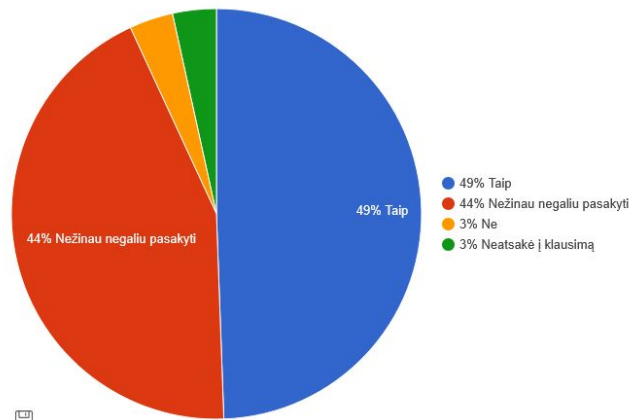


12. Kaip manote, ar įstaigoje, kurioje dirbate, veiklos procesai (dalyvavimas viešuosiuose pirkimuose, atrankos į pareigas ir pan.) yra organizuojami skaidriai?

49 proc. apklaustų respondentų mano, kad jų įstaigoje veiklos procesai yra organizuojami skaidriai, 44 proc. nežino arba neturi aiškios nuomonės ir 3 proc. atsakė neigiamai.

12. Kaip manote, ar įstaigoje, kurioje dirbate, veiklos procesai (dalyvavimas viešuosiuose pirkimuose, atrankos į pareigas ir pan.) yra organizuojami skaidriai?

[Grafikas](#) [Lentelė](#)

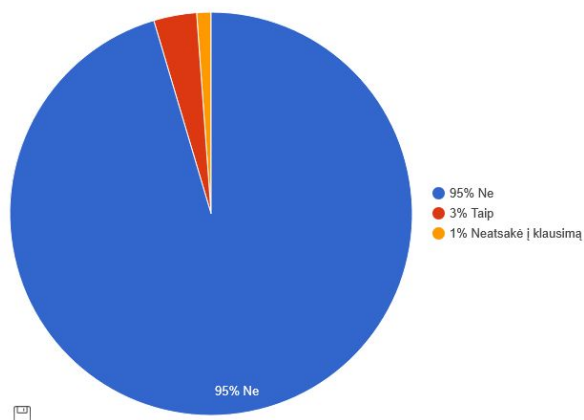


13. Ar per pastaruosius 3 metus vykdydami pavestas darbo funkcijas esate gavę dovanų (pvz., suvenyrų, saldainių, kitų daiktų, paslaugų ir pan.)?

Per pastaruosius 3 metus 3 proc. apklaustų respondentų nurodė, kad vykdydami darbo funkcijas yra gavę dovanų, o likusieji 95 proc. teigia, kad dovanų negavo.

13. Ar per pastaruosius 3 metus vykdydami pavestas darbo funkcijas esate gavę dovanų (pvz., suvenyrų, saldainių, kitų daiktų, paslaugų ir pan.)?

[Grafikas](#) [Lentelė](#)

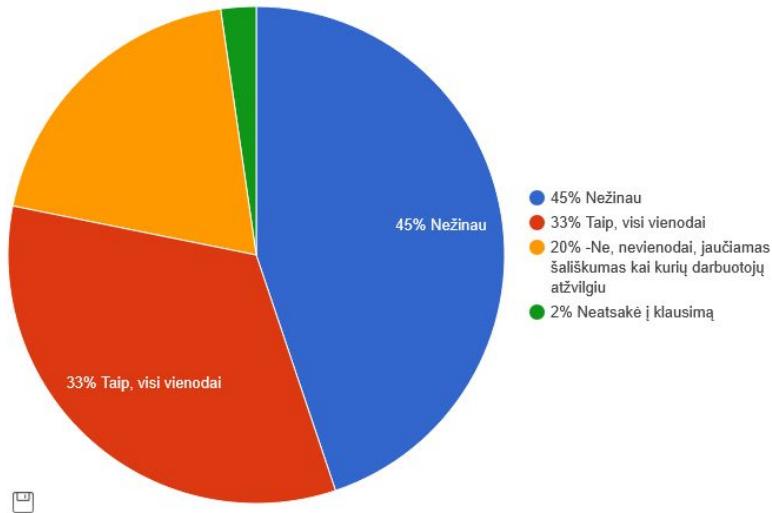


14. Ar visi darbuotojai vienodai motyvuojami už gerai atliktus darbus, inovacijas ir kt. ?

33 proc. apklaustų respondentų mano, kad visi darbuotojai yra vienodai motyvuojami už gerus darbus, inovacijas ir pan. 20 proc. jaučią šališkumą ir teigia, kad motyvavimas vyksta nevienodai, 45 proc. nežino arba neturi aiškios nuomonės.

14. Ar visi darbuotojai vienodai motyvuojami už gerai atliktus darbus, inovacijas ir kt. ?

Grafikas [Lentelė](#)

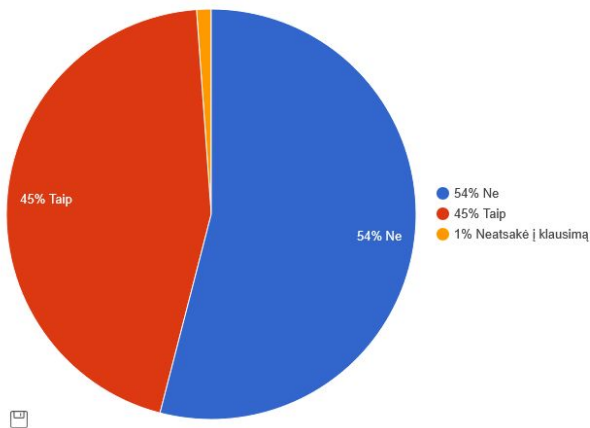


15. Ar norėtumėte prisidėti prie korupcijai atsparios aplinkos kūrimą Įstaigoje?

Dauguma 54 proc. apklaustų respondentų nenorėtų prisidėti prie korupcijai atsparios aplinkos kūrimo Įstaigoje, tačiau nemaža dalis 45 proc. apklaustųjų norėtų prisidėti.

15. Ar norėtumėte prisidėti prie korupcijai atsparios aplinkos kūrimą Įstaigoje?

Grafikas [Lentelė](#)



16. Jūsų pastabos, pasiūlymai, pastebėjimai.

Dauguma respondentų neturėjo konkrečių pastabų ar pasiūlymų – dažniausiai kartoti atsakymai buvo „neturiu“, „neturiu pasiūlymų“, tačiau vienas atsakymas yra „Reikėtų

organizuoti "gyvus" mokymus Įstaigos darbuotojams". Atsižvelgiant į tai, darytina prielaida, jog darbuotojai vertina situaciją kaip patenkinamą ar net gerą.

APKLAUSOS REZULTATŲ APIBENDRINIMAS

Apklausa parodė, kad dauguma darbuotojų gerai supranta, kas yra korupcija, ir mano, jog jų darbovietėje ji nėra toleruojama. Įstaigos veiklos procesai vertinami kaip skaidrūs, tačiau pastebimas ir tam tikras informuotumo trūkumas, o apie korupcijos atvejus dauguma praneštų tiesioginiam vadovui. Žinoma nemažai antikorupcinių priemonių ir dauguma darbuotojų informuoti apie atsakingus asmenis ar mokymų galimybes.

Darbuotojams yra žinomos įvairios antikorupcinės priemonės, tačiau ne visi supažindinti su nustatyta dovanų ar paslaugų priėmimo ir teikimo tvarka – tai rodo informacijos sklaidos trūkumą.

Džiugu, kad nemažai respondentų norėtų prisidėti prie korupcijai atsparios aplinkos kūrimo Įstaigoje. Todėl siūloma nustatyti priemones darbuotojų įtraukimui.

Teisininkė,
atsakinga už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą

Marta Šapokaitė-Sosyan

DETALŪS METADUOMENYS

Dokumento sudarytojas (-ai)	Teisininkas Marta Šapokaitė-Sosyan
Dokumento pavadinimas (antraštė)	DARBUOTOJŲ TOLERANCIJOS KORUPCIJAI NUSTATYMO IŠVADA
Dokumento registracijos data ir numeris	2025-12-18 Nr. BR-1369
Adresatas	–
Dokumentą pasirašė	Teisininkas Marta Šapokaitė-Sosyan
Veiksmo atlikimo data ir laikas	2025-12-18 09:21:00
Registratorius	Personalo specialistas Vaida Ivanovienė
Veiksmo atlikimo data ir laikas	2025-12-18 11:21:13
Dokumento nuorašo atspausdinimo data ir jį atspausdinęs darbuotojas	2025-12-19 atspausdino Personalo specialistas Vaida Ivanovienė

Nuorašas tikras
Prūdiškių socialinės globos namai
2025-12-19